

A jóváhagyás kelte:	2015. december
Jóváhagyta:	az Igazgatóság és a Végrehajtó Bizottság
Az irányelv felelőse:	Peter Blausten
A következő felülvizsgálat kelte:	2016. november
Verziószám	V2015

## Emberi Jogi Irányelv

A Morgan Advanced Materials plc Emberi Jogi Irányelve azon az elkötelezettségünkön alapul, hogy az üzleti tevékenységünket jogszerűen, etikusan és feddhetetlenül végezzük mindenütt, ahol működünk. A napi tevékenységünkben ezt az Irányelvet követjük a munkavállalókkal, szállítókkal és minden üzleti partnerünkkel való foglalkozás terén. Az Irányelvünk összhangban áll a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeivel és az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatával.

### Cél

A Vállalat minden dolgozója és a Vállalattal kapcsolatba kerülő minden személy emberi jogainak a védelme.

### Felelősség

A szervezetünkénél mindenki felelősséggel tartozik az emberi jogok megfelelő tiszteletben tartásáért. Különös tekintettel az alábbiakra:

- Az Igazgatóság általános felelősséget visel annak biztosításáért, hogy az emberi jogok tiszteletben tartásának szempontjai szervesen beépüljenek a tevékenységünkbe a jelenlegi műveleteink és az új lehetőségek fejlesztése és kezelése során.
- Az igazgatók, a menedzserek és középvezetők látható módon segítsék elő a vezető szerepükben az emberi jogok érvényesítését.
- Minden munkavállaló, vállalkozó és tanácsadó felelősséggel tartozik annak biztosításáért, hogy a lépéseik ne sértsék mások emberi jogait.

### Az Irányelvben rögzített nyilatkozatok

Ezen Irányelv elvei a következőkre vonatkoznak:

- Gyermekmunka – Azon országok joga szerint, ahol a tevékenységünket kifejtjük, és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által munkavállalásra megállapított legalacsonyabb életkort el nem ért munkavállalókat nem alkalmazunk.
- Kényszermunka – Semmilyen tevékenységünkben nem veszünk igénybe semmilyen kényszermunkát, beleértve a börtönmunkát, rabszolgamunkát vagy adórszolgálatot is. A Morgan Advance Materials plc elismeri a modernkori rabszolgaságról Angliában 2015-ben elfogadott és 2015 októberében hatályba lépett törvényt és az ezen új törvény szerinti felelősségeket. A Csoport erről nyilatkozatot tesz 2017 elején a szokásos éves jelentésünk keretében.
- Munkavédelem – Célunk a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása és minden észszerű lépés megtétele annak érdekében, hogy a telephelyeinken megelőzzük bárki halálos kimenetelű vagy súlyos személyi sérüléssel járó balesetét. Rendszeres munkavédelmi képzést fogunk biztosítani.
- Egyesülési szabadság és jog a kollektív szerződésre – Elköteleztünk vagyunk a nyílt kommunikáció mellett és konzultatív partnerségben kívánunk dolgozni. Tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot, a kollektív szerződést és biztosítjuk a vonatkozó jogszabályok betartását.
- Diszkrimináció – Nem alkalmazunk megkülönböztetést senki ellen nem, faj, kaszt, származás, vallás, fogyatékoság, nemi hovatartozás, szexuális beállítódás, kor vagy a törvény által védett bármilyen más jogállás alapján.
- Fegyelmezés – Nem alkalmazunk, vagy nem tűrjük el mástól sem, ha testi fenyegetést, mentális vagy fizikai kényszert, illetve gyalázkodó beszédet alkalmaz. Bármilyen fegyelmi ügyet a megfelelő eljárás révén kezelünk.
- Munkaidő – Minimális követelményként betartjuk a munkaidőre, a szabadságra és a túlórára vonatkozó jogszabályokat.
- Javadalmazás – Biztosítjuk, hogy a szokásos munkaidőre fizetett bér nem lehet alacsonyabb az adott országban jogszerűen engedélyezett bérszinteknél.

### **Az Irányelv alkalmazása, érvényesíthetőség és végrehajtás**

Az Irányelvet a vezérigazgató alkalmazza a Vállalatnál az egész világon a regionális műveleti struktúra révén.

Az Irányelvet minden munkavállaló és más érdekelt megismeri a Morgan Advanced Materials e-learning programban való részvétele révén, és ezek az anyagok lefordításra kerülnek a helyi nyelvekre, majd megjelennek a Csoport weboldalán és az intraneten.

## **Külső/belső monitoring és szabálykövetés**

Ez az Irányelv összhangban van az Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatával, amely meghatározza „azt a közös eszményt, amelynek elérésére minden népnek és minden nemzetnek törekednie kell”.

A Vállalat figyelemmel kíséri, valamint évente jelenti az ezen Irányelvnek bármelyik szervezeti egységben történő bármilyen megsértését, továbbá megerősíti a betartását az éves „szabálykövetési nyilatkozatában”.

## **Eltérés/Szabálysértési jelentés**

A Vállalat Titkára évente nyilatkozatot tesz az Igazgatóság előtt a Csoport minden irányelvének betartásáról.

A munkavállalók és mások kötelesek jelenteni az ezen Irányelvtől való eltérés vagy annak megsértése bármilyen tényleges vagy feltételezett eseteit a helyi csatornán vagy az Etikai Forróvonal segítségével, emailben a [morganplc@expolink.co.uk](mailto:morganplc@expolink.co.uk) címen, interneten a [www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm](http://www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm) címen (a Vállalat kódja MORGAN C), vagy telefonon a +44 1249 661 808 számon (a Csoport intranetjén elérhető az országonként megadott, ingyenesen hívható helyi számok).

Ezen Irányelv érvényesítése során a Vállalat az általa megfelelőnek tartott fegyelmi eljárást alkalmazza, amely magában foglalhatja a szabálysértésért felelős személy(ek) elbocsátását is.

A Morgan Advanced Materials plc fenntartja magának a jogot az ezen Irányelv esetenként szükséges módosítására vagy frissítésére.